

Tilkynning um fæðingarorlof

Berist vinnuveitanda í síðasta lagi 8 vikum fyrir áætlaðan fæðingardag barns. Forsenda fyrir rétti til fæðingarorlofs er að umsækjandi hafi verið á innlendum vinnumarkaði a.m.k. 6 síðustu mánuði samfellt í minnst 25% starfi. Þó skal taka til greina starfstíma foreldris í öðrum EES-ríkjum hafi það starfað á innlendum vinnumarkaði a.m.k. síðasta mánuðinn á 6 mánaða tímabilinu.

Sendið með umsókn um fæðingarorlof til: Vinnumálastofnunar - Fæðingarorlofssjóðs, Strandgötu 1, 530 Hvammstanga



VINNUMÁLA
STOFNUN

FÆÐINGARORLOFSSJÓÐUR

Eintak launagreiðanda

Eintak starfsmanns

1. Nafn starfsmanns	2. Kennitala
3. Nafn vinnuveitanda eða fyrirtækis	4. Kennitala

Starfshlutfall í prósentum (%) hjá vinnuveitanda síðustu sex mánuði fyrir fæðingardag barns:

6. mánuður	5. mánuður	4. mánuður	3. mánuður	2. mánuður	1. mánuður
------------	------------	------------	------------	------------	------------

Fæðingarorlof Áætlaður fæðingardagur barns: Fæðingardagur barns:

6. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	7. <input type="checkbox"/> vegna frumættleiðingar	8. <input type="checkbox"/> vegna töku barns í varanlegt fóstur
9. <input type="checkbox"/> lenging fæðingarorlofs vegna fjölbura fæðingar – fjöldi barna	10. <input type="checkbox"/> í beinu framhaldi fósturláts eftir 18 vikur	11. <input type="checkbox"/> í beinu framhaldi andvanafæðingar eftir 22 vikur
12. Tímabil fæðingarorlofs: <input type="checkbox"/> Upphafsdagur miðast við fæðingardag barns <input type="checkbox"/> Upphafsdagur miðast við áætlaðan fæðingardag barns <input type="checkbox"/> Annar upphafsdagur, frá til		
13. Fæðingarorlofstími: <input type="checkbox"/> orlofstími samfelldur. Fylla þarf út lið 14. <input type="checkbox"/> orlofstíma skipt á fleiri en eitt tímabil (t.d. janúar, maí og desember). Fylla þarf út lið 14. <input type="checkbox"/> orlofstíma dreift á lengra tímabil án þess að vera í skertu starfshlutfalli á sama tíma. Fylla þarf út lið 14. <input type="checkbox"/> orlofi dreift á lengri tíma samhliða vinnu í skertu starfshlutfalli, hvernig. Fylla þarf út lið 14.		
14. Tilhögun fæðingarorlofs: Sjálfstæður réttur hvors foreldris fyrir sig er 90 dagar (3 mánuðir). Sameiginlegur réttur foreldra er alls 90 dagar. Fæðingarorlof getur styst verið tvær vikur í senn. Móðir skal vera í fæðingarorlofi a.m.k. fyrstu tvær vikurnar eftir fæðingu barns. Réttur til fæðingarorlofs fellur niður þegar barnið nær 24 mánaða aldri. Vegna fósturláts eftir 18 vikur myndast 60 daga sameiginlegur réttur. Vegna andvanafæðingar eftir 22 vikur myndast 90 daga sjálfstæður réttur hvors foreldris fyrir sig.		
15. Umsækjandi fer með forsjá barns <input type="checkbox"/> já <input type="checkbox"/> nei	Réttur foreldris til fæðingarorlofs er bundinn því að það fari sjálft með forsjá barns eða að forsjáforeldri samþykki umgengni þess við barnið. Vinnuveitandi getur krafist sönnunar á forsjá barnsins eða samþykkis fyrir umgengni, telji hann þess þörf.	
Útreikningur á greiðslum til foreldris í fæðingarorlofi byggist á upplýsingum úr staðgreiðsluskrá, tryggingagjaldaskrá og skattframtali ríkisskattstjóra. Komi í ljós síðar að greiðslur hafa orðið hærrí en vera bar á Fæðingarorlofssjóður endurkröfufurtt á hendur foreldri. Hafi Fæðingarorlofssjóður greitt foreldri lægri greiðslur en því bar greiðir Fæðingarorlofssjóður vangreidda upphæð. Með undirskrift minni samþykki ég að Vinnumálastofnun megi afla nauðsynlegra gagna úr framangreindum skráum ríkisskattjóra við framkvæmd laqanna enda er það forsenda fyrir rétti mínum til greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði.¹ Við erum jafnframt upplýst/ir um að gögn sem Vinnumálastofnun aflar með þeim hætti verða notuð við eftirlit með framkvæmd laqanna. Með undirskriftum okkar staðfestum við einnig að láta Fæðingarorlofssjóð vita um öll þau tilvik sem leitt geta til ofgreiðslu, þ.m.t. breytingar sem kunna að verða á fyrirhugaðri fæðingarorlofstöku eða tekjum og haft geta áhrif á rétt foreldris til greiðslna og/eða leitt geta til ofgreiðslna úr Fæðingarorlofssjóði, sjá frekari leiðbeiningar vegna eftirlits á næstu bls.*²		
16. Dagsetning og undirritun starfsmanns ^{1,2}		
17. Dagsetning og undirritun vinnuveitanda ^{*2}		
18. Dagsetning og undirritun vinnuveitanda ef tilkynningin er móttækin með fyrirvara um breytingar ^{**2}		

19. Dagsetning og undirritun sjálfstætt starfandi einstaklings*12**

Athuga sérstaklega:

* Æskilegt er að starfsmaður og vinnuveitandi ræði saman um tilhögun fæðingarorlofs áður en eyðublað þetta er útfyllt. Ef báðir aðilar eru samþykkir, undirritar vinnuveitandi í reit nr. 17 og staðfestir þar með samkomulagið. Foreldrum er heimilt að hefja töku fæðingarorlofs allt að mánuði fyrir áætlaðan fæðingardag.

** Vinnuveitandi skal undirrita tilkynningu þessa með fyrirvara um breytingar, geti hann ekki komið til móts við óskir starfsmanns um tilhögun fæðingarorlofs. Skal vinnuveitandi þá innan viku frá móttökudagsetningu og að höfðu samráði við starfsmann, leggja til aðra tilhögun skriflega og tilgreina ástæður. Þetta eyðublað skal látið fylgja með til staðfestingar á móttökudagsetningu. Athugið að starfsmaður skal eiga rétt á að taka fæðingarorlof í einu lagi.

*** Með umsókn um fæðingarorlof þarf **sjálfstætt starfandi foreldri** að senda inn staðfestingu frá skattfyrvöldum um að störf séu lögð niður tímabundið eða að hluta í samræmi við lækkað endurgjald. Réttur til fæðingarorlofs og fjárhæð byggir á greiðslum tryggingagjalds og starfaflokki sjálfstætt starfandi foreldris.

Eftirlit:

Samkvæmt 15. gr. b. laga um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000 (ffl.) skal Vinnumálastofnun annast eftirlit með framkvæmd laganna og skulu skattfyrvöld láta stofnuninni í té upplýsingar sem nauðsynlegar eru eftirliti með framkvæmd þeirra enda hafi umsækjandi verið upplýstur um það. Á umsóknareyðublöðum Fæðingarorlofssjóðs staðfestir foreldri með undirritun sinni að Vinnumálastofnun megi afla nauðsynlegra gagna úr skráum ríkisskattstjóra við framkvæmd laganna, enda er það forsenda fyrir rétti foreldris til greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði, og að gögn sem stofnunin aflar með þeim hætti verða notuð við eftirlit með framkvæmd laganna.

Í 10. mgr. 13. gr. ffl. er að finna frádráttarreglu laganna en þar segir að greiðslur frá vinnuveitanda til foreldris í fæðingarorlofi sem eru hærrí en nemur mismun greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði og meðaltals heildarlauna foreldris skv. 2. eða 5. mgr. skulu koma til frádráttar greiðslum úr Fæðingarorlofssjóði. Eingöngu skulu greiðslur frá vinnuveitanda sem ætlaðar eru fyrir það tímabil sem foreldri er í fæðingarorlofi koma til frádráttar greiðslum úr Fæðingarorlofssjóði. Þó er heimilt að taka tillit til kjarasamningsbundinna launahækkana, annarra kjarasamningsbundinna greiðslna og launabreytinga sem rekja má til breytinga á störfum foreldris.